

Progressão e Promoção – Proposta da Mesa de Negociação

Art. 1º O desenvolvimento nas carreiras referidas no Art. X dar-se-á por meio de sistema de avaliação de desempenho, que levará em conta o mérito e o tempo de efetivo exercício dos seus integrantes no cargo, além do resultado institucional dos órgãos onde estiverem lotados.

Parágrafo único. Para os fins desta Lei, progressão é a passagem do servidor para o padrão de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe, e promoção a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe imediatamente superior.

Art. 2º Para fins de progressão, serão considerados os resultados da avaliação de desempenho individual do servidor.

§ 1º Ato do Poder Executivo determinará o percentual obtido na avaliação de desempenho individual:

I – a partir do qual o servidor progredirá a cada 12 (doze) meses de efetivo exercício no padrão em que se encontra; e

II – abaixo do qual o servidor não progredirá.

§ 2º A obtenção de percentual situado entre os limites referidos nos incisos do § 1º fará com que o servidor progrida com 18 (dezoito) meses de efetivo exercício no padrão em que se encontra.

Art. 3º Para fins de promoção será estruturado sistema de desenvolvimento na carreira cuja forma, condições e critérios gerais serão definidos em regulamento.